

Voorbeelden berekening startbudget LFU

Onderstaand twee voorbeelden van de berekening van het startbudget. Een voor een medewerker van 37 jaar en een voor een medewerker van 47 jaar. Ook zie je hoeveel uren deze medewerkers in hun gehele loopbaan aan LFU vervolgens kunnen opbouwen. Let op: de getallen zijn indicatief.

Voorbeeld 1		
Medewerker per 1/7/2018 zowel ATH alsmede Executief Leeftijd 37 jaar met 12 dienstjaren. Loopbaan modelmatig 42 jaar (25-67 jaar)		
Misgelopen levensfase-uren vanaf indiensttreding	12 x 53,8 uur	645,6
Reeds genoten TBF en ALB		-468,4
Startbudget		177,2
Nog te sparen	30 x 53,8 uur	1614,0
Totaal op te bouwen		1791,2

Voorbeeld 2		
Medewerker per 1/7/2018 zowel ATH alsmede Executief Leeftijd 47 jaar met 22 dienstjaren. Loopbaan modelmatig 42 jaar (25-67 jaar)		
Misgelopen levensfase-uren vanaf indiensttreding	22 x 53,8 uur	1183,6
Reeds genoten TBF, ALB en leeftijdsverlof		-880,3
Startbudget		303,3
Nog te sparen	20 x 53,8 uur	1076,0
Totaal op te bouwen		1379,3