

Aan: voorzitter en leden van de Vaste Kamercommissie

Postbus 290
3830 AG Leusden

BEZOEKADRES
Larikslaan 1
3833 AM Leusden

TELEFOON
033 - 4952888

FAX
033 - 4962777

INTERNET
www.acp.nl

E-MAIL
bestuur@acp.nl

AFDELING

Bestuur

PLAATS

Leusden

ONS KENMERK

DB/cor.uit/19.036/gvdk/et

DOORKIESNUMMER

033-4952 888

DATUM

1 oktober 2019

UW KENMERK

E-MAIL

bestuur@acp.nl

BETREFT

Personeelsvoorziening sector veiligheid

Geachte voorzitter en leden van de vaste Kamercommissie,

De Coalitie voor Veiligheid, het samenwerkingsverband van bonden uit de veiligheidssector, attendeerde op 20 maart 2018 de vaste Kamercommissie van Justitie & Veiligheid erop dat de arbeidsmarkt in Nederland voor een uitdaging staat. De komende jaren stromen er vele duizenden ouderen meer uit dan dat er nieuwe werkenden binnen komen. Dit wordt zeker ook gevoeld in de veiligheidssector, de sector waar wij ons hard voor maken. Ondanks innovatieve ontwikkelingen zien we bij ons het vervangingsvraagstuk alleen maar toenemen. Hier geldt dat het met het oplopen van personeelstekorten steeds moeilijker wordt om de veiligheid te kunnen bieden waar ons land op moet kunnen rekenen.

Wij constateerden met de brief van maart 2018 eveneens dat er binnen de overheids-/veiligheidssector sprake is van een 'ieder voor zich' mentaliteit. Verschillende overheids- en organisatiediensten zitten elkaar als gevolg daarvan in de weg. Ze beconcurreren elkaar. Problemen worden niet opgelost, maar verschoven.

Op 26 september 2018 werd in de motie van Dam vastgesteld dat politie, Koninklijke Marechaussee, Douane en andere diensten die zich met veiligheid, controle en toezicht bezig houden deels in 'dezelfde vijver' vissen. Hieruit volgende een oproep richting regering om "te bewerkstelligen dat de veiligheidsdiensten (Koninklijke Marechaussee, politie, Douane) onderling en met mbo/hbo samenwerken, zodat zij tot een betere gezamenlijke werving en selectie komen voor het personeel."

Op 12 november 2018 volgde de motie van het lid Kerstens, waarin Defensie, brandweer en politie werden genoemd als partijen die elkaar in toenemende mate beconcurreren op de arbeidsmarkt. Kerstens benoemde tevens de mogelijkheid om "als genoemde sectoren gezamenlijk een aanbod op de arbeidsmarkt te doen door bijvoorbeeld intersectorale carrièrepaden aan te bieden die zowel werknemers als betreffende sectoren meer zekerheid kunnen opleveren."

De Coalitie voor Veiligheid is met het oog op een meer gezamenlijke, organisatie en dienst- overschrijdende aanpak op het departement van Justitie en Veiligheid in gesprek gegaan met de partners uit het veiligheidsdomein. Hier bleek dat er voldoende aanknopingspunten en mogelijkheden zijn om meer gezamenlijk op te treden en barrières op te heffen in plaats van op te bouwen, te beginnen bij de werving. De Coalitie voor Veiligheid weet wat met vereende krachten bereikt kan worden en kijkt dan ook vol vertrouwen naar deze ontwikkeling. Niet alleen de verschillende overheidsorganisaties- en diensten zijn hierbij gebaat, zo is onze overtuiging. In een tijd waarin het verre van vanzelfsprekend is geworden om een leven lang voor dezelfde organisatie te werken, geeft dit werknemers in de veiligheidssector het perspectief van een dynamische, kansrijke en tevens zekere loopbaan. Het perspectief van een loopbaan in de veiligheidsketen binnen de overheid.

Momenteel wordt onderzoek gedaan naar de behoeftestelling en arbeidsmarkt voor de veiligheidsketen. Bovendien worden er evenementen georganiseerd zoals Mobiel in Uniform, waar bezien kan worden welke aanpak werkt en hoe potentiële werknemers zich manifesteren in relatie tot de veiligheidssectoren. De eerste stappen zijn daarmee gezet.

Het is nu noodzaak dat er snel en efficiënt kan worden doorgepakkt. De personeelstekorten zijn acuut en worden alleen maar ernstiger. Opereren we niet snel, dan groeit daarmee ook de inefficiëntie en de schade als gevolg van onderlinge concurrentie.

De Coalitie voor Veiligheid acht het daarom wenselijk dat voor een constructieve en meer gezamenlijke aanpak van de personeelstekorten financiën beschikbaar worden gesteld die niet gebonden zijn aan een van de verschillende departementen of -diensten. Het gezamenlijke doel dat we nastreven en de acute noodzaak, vraagt om middelen ter grootte van 5 mio. Voorts willen wij voorstellen om deze middelen te beleggen bij het ministerie van Algemene Zaken, zodat er duidelijkheid en supervisie is over de besteding ten behoeve van de veiligheidssector in zijn totaliteit.

In de nadagen van Prinsjesdag heeft het kabinet ons inziens de gelegenheid om de noodzaak van het gezamenlijk optrekken van de veiligheidssector te onderstrepen. Als voorvechter van meer en betere samenwerking, vernemen wij graag of de politiek bereid is met o.a. deze bijdrage de nabije toekomst van de veiligheidssector een nieuwe impuls te geven.

Hoogachtend,
Namens de Coalitie voor Veiligheid



Gerrit van de Kamp
Voorzitter ACP

Bijlagen:

- Motie van het lid van Dam c.s.
- Vaststelling van de begrotingsstaten van het ministerie van Defensie voor het jaar 2019
- Brief van Coalitie voor Veiligheid van 20 maart 2018 mbt personeel schaarste op veiligheids gebied