

AFDELING

Bestuur

PLAATS

Leusden

ONS KENMERK

DB/cor.uit/18.026/gk

DOORKIESNUMMER**DATUM**

3 juli 2018

UW KENMERK

2017-0077363

E-MAIL

bestuur@acp.nl

BETREFT

Reactie op de brief van de KC

Geachte heer Akerboom,

In deze brief ontvangt u de reactie van de politievakbonden op uw brief van 2 juli jl. met kenmerk 2017-0077363.

Allereerst is het goed dat u als korpschef aangeeft waar u voor staat en dat u goede nota hebt genomen van de reacties van de politiemensen op de inzet waar u als werkgever mee bent gekomen. We zijn teleurgesteld dat u niet ingaat op de oorzaak van de onrust die zich nu manifesteert.

Deze onrust is namelijk niet van de ene op de andere dag ontstaan. Het is het gevolg van een groot aantal problemen die al lange tijd spelen. De politietop kijkt hier kennelijk anders tegen aan of is hier zelfs niet eens van op de hoogte. Dit terwijl politiemensen uit de hele organisatie hier reeds lange tijd op wijzen. Ook de oneindige stroom onderzoeken en rapporten laten geen misverstand bestaan over de oorzaak van de huidige problematiek. Om het toch nog kort samen te vatten: Er is onder meer sprake van een organisatieprobleem op het punt van inrichting, dienstverleningsconcepten (click, call, face), onjuist beleid ten aanzien van in- en doorstroom en de vervangingsvraag a.g.v. uitreding van oudere medewerkers.

Als oplossing voor de problemen koos u voor het flexibiliseren van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Dit laat zien dat u de rekening hiervoor bij de politiemensen neerlegt. Dit terwijl het overgrote deel van de vraagstukken reeds jarenlang bekend zijn maar nooit effectief met het juiste beleid werden aangepakt. Politiemensen hebben nu het gevoel dat zij hiervoor de rekening moeten betalen en dat is feitelijk dan ook zo.

Wij missen de fundamentele erkenning van de oorzaken en daadkracht om dat op te pakken en op te lossen. Het feit dat de politietop de (capaciteits)problemen waar collega's al jarenlang dag in dag uit mee worden geconfronteerd niet heeft herkend en deze voorstellen heeft gedaan tot flexibilisering, toont naar onze mening aan dat er niet of nauwelijks nog verbinding is met de werkvloer. In uw brief geeft u aan de problemen inmiddels wel te herkennen, maar blijft u de oplossing zoeken in voorstellen die onvermijdelijk arbeidsvoorwaarden en de belangen van medewerkers gaan raken.

De inschattingsfout van de politietop is funest geweest voor het vertrouwen in hoe de politie wordt geleid. Het is de druppel die de emmer bij de politiemensen doet overlopen. Dit maakt dat de onrust en het verzet zo groot is. Dit maakt dat wij als politievakbonden niet anders kunnen dan concluderen dat er sprake is van een gezagscrisis. En dit maakt het voor de politievakbonden in deze fase onmogelijk om de CAO- onderhandelingen voort te

zetten. De huidige verhoudingen tussen de politietop en politiemedewerkers zijn te wankel om geloofwaardig afspraken met u te kunnen maken.

Eerst moet dus werk worden gemaakt van het herstel van de gezagscrisis, het vertrouwen en de verbinding met de werkvloer. Wij lezen in uw brief dat de politiechefs de komende weken gesprekken aangaan met politiemedewerkers om tot andere voorstellen/oplossingen te komen. Wij zijn van mening dat het gesprek voeren inderdaad noodzakelijk is. Maar dan dus vooral gericht op herstel van de verhoudingen. Wij als politievakbonden hebben in het kader van het CAO-overleg reeds inhoudelijke voorstellen gedaan om de problemen op te lossen in het "herstelplan Nationale Politie". Dit plan komt ook voort vanuit onze achterban. Wij constateren dat u daarop inhoudelijk geen enkele beweging maakt en slechts een procesvoorstel doet met het organiseren van een strategische bijeenkomst.

Wij zijn van mening dat bij eventuele bijeenkomsten het tijd is voor keuzes en daden. Er is voldoende gepraat. Daarnaast merken wij op dat deze plaatsvinden als onderdeel van het CAO-traject dat voorbehouden is aan de werkgever en de politievakbonden. Wij zullen op de uitkomsten door onze achterban worden aangesproken en afgerekend. Het deelnemen van andere partijen aan deze discussie past wat ons betreft niet bij deze situatie en timing. U geeft aan dat de gesprekken van de politiechefs de 1^e 3 weken van juli zullen plaatsvinden. Op 25 juli a.s. zullen wij als politievakbonden de situatie met onze achterban opnieuw beoordelen en bepalen of het voeren van CAO-overleg mogelijk is.

Hoogachtend,
De Politievakbonden,



ACP
G. van de Kamp

NPB
J.A. Struijs

VMHP
C. Bonekamp

ANPV (vervangend vz)
J.M.C.H. Schoones