

Beleidsplan stichting Leden voor Leden

d.d. 6 mei 2020

1. Inleiding

Stichting Leden voor Leden komt voort uit het Pastor Mersel Fonds (PMS), de Commissie Sociale Voorzieningen (SOVO). en het Pastoraatsteam. In september 2013 zijn deze drie organisaties samengevoegd zodat er een eigentijdse stichting ontstond die meer aanspreekt voor de politie collega in nood.

Het Pastor Merselfonds had voldoende liquide middelen en dat vermogen is overgeheveld in de stichting. Echter zijn daar de laatste 6 jaar geen inkomsten meer bijgekomen. Het fonds teert het langzaam in. Om de hulp te kunnen blijven bieden is het noodzakelijk om inkomsten te gaan genereren in de vorm van bijvoorbeeld giften.

2. De Stichting

Het doel van de stichting is collega's met problemen te helpen hun problemen aan te pakken of te begeleiden naar verder hulpverlening. Politiecollega's kunnen bij de stichting terecht met vragen van persoonlijke of werk gerelateerde aard, financiële vragen of coaching. Alhoewel de stichting onder de Politievakbond ACP valt, beperkt de hulp zich niet alleen tot leden van de ACP. Een eventuele financiële tegemoetkoming is wel specifiek bestemd voor de ACP leden.

De hulpverlening wordt gegeven door opgeleide vrijwilligers. Deze vrijwilligers krijgen jaarlijks intervisie en worden geschoold in actuele onderwerpen.

De afgelopen jaren hebben tientallen politiecollega's de stichting weten te vinden en verreweg de meerderheid is naar tevredenheid bijgestaan.

3. Huidige situatie

Momenteel komen aanvragen vooral binnen via de juristen die collega's bijstaan bij juridische zaken. Om uitgebreid een luisterend oor te bieden, legt veel werkdruk bij hen. Een natuurlijk proces is om de stichting dan te betrekken om de collega meer hulp te bieden.

Collega's die graag in gesprek willen om over hun situatie kunnen zich telefonisch of via de site aanmelden. Dit gebeurt ook regelmatig. Er wordt dan gezocht naar een geschikte vrijwilliger in de buurt van de hulpvrager. Het gesprek vindt meestal thuis plaats waar de vorm van hulp wordt afgesproken en wederzijdse verwachtingen duidelijk worden neergezet. Daarna volgen er vaak meerdere gesprekken.

4. Bekendheid

In de aankomende jaren wil de stichting nog meer bekendheid genereren in de vorm van lezingen, uitdelen van gadgets, folders etc bij bijeenkomsten. In het magazine van de ACP staat een aparte pagina met ervaringsverhalen van politiecollega's die gebruik hebben gemaakt van de dienstverlening van de stichting.

5. Beloningsbeleid bestuur

De verantwoordelijkheid van Stichting Leden voor Leden valt direct onder het Dagelijks bestuur van de Politievakbond ACP. Het bestuur ontvangt geen speciale beloning voor de werkzaamheden van de stichting. Het beheer van de gelden is uitbesteed aan een vrijwilliger. Deze vrijwilliger legt jaarlijks verantwoording af aan het bestuur van de Stichting.