



JAARVERSLAG

2018

Hoe vereniging en werkorganisatie de persoonlijke en gezamenlijke belangen van ACP-leden behartigde.

2018 IN HET KORT

Politievakbond ACP

Introductie

2018 stond voor het grootste deel in het teken van de totstandkoming van de nieuwe CAO. Een lang en zwaar traject, gevuld met veel grote en kleinere acties, leidde tot een akkoord waarvoor een grote meerderheid van de leden van alle 4 de politiebonden een akkoord gaf.

Naast de activiteiten met en voor leden, zijn er ook intern de nodige stappen gemaakt. Met het programma Politievakgezond, de nieuwe BV, een vernieuwing van de ICT en een aantal nieuwe diensten en producten is de ACP langzaam de switch aan het maken van traditionele vakbond naar een netwerkorganisatie en een beroepsvereniging.

Vakbond Boa ACP krijgt steeds meer voet aan de grond. Er zijn inmiddels meer dan 1000 leden aangesloten. De leden weten ons steeds beter te vinden en bij steeds meer organisaties is BOA ACP gesprekspartner.

Begin 2018 sloot de LOPV (Landelijke Organisatie voor Politievrijwilligers) zich officieel aan als vakgroep van Politievakbond ACP. Zodat ook de politievrijwilligers nu in Den Haag officieel vertegenwoordigd worden.

Daarnaast ging het reguliere werk gewoon verder. De vakbondsadviseurs gingen het land in, de juristen behandelden hun dossiers. We waren volop in de media te vinden, Politiebericht werd gedrukt en de collega's van het LCC hadden hun dagelijkse contact met de leden.

De websites werden druk bezocht. Op ACP.nl werd op 14 september na het publiceren van het CAO onderhandelingsresultaat het meeste aantal bezoekers ooit op één dag verbroken. (37.438 bezoekers).

De acties voor een goed politiepensioen gingen door. Aan het eind van het jaar, kwam de discussie weer op de onderhandeltafel. En werd er een begin gemaakt met de onderhandelingen voor het pensioenakkoord van 2019.

Het jaar in cijfers

Hieronder een kort overzicht in cijfers van de ACP-activiteiten in 2018

| Individuele belangenbehartiging (IBB) | |
|----------------------------------------------|--------------|
| Nieuwe dossiers binnengekomen in 2018 | 1.221 |
| Afgesloten dossiers in 2018 | 821 |
| Hulpvragen in 2018 | 9001 |

| Ledenaantallen aan het einde van 2018 | |
|----------------------------------------------|---------------|
| Politievakbond ACP | 22.056 |
| BOA ACP | 1.094 |
| LOPV | 1.273 |
| Totaal | 24.423 |

Het jaar in vogelvlucht

Hieronder een korte impressie van de activiteiten van de ACP in 2018.

16 februari 2018

Besturen bonden akkoord met gezamenlijke CAO-inzet: eisen inhaalslag arbeidsvoorwaarden

De besturen van de ACP, NPB, ANPV en de VMHP stemden in met een gezamenlijke CAO-inzet met als belangrijkste vertrekpunt: een broodnodige inhaalslag op de arbeidsvoorwaarden. Na het vaststellen van de gezamenlijke inzet, konden de onderhandelingen met de minister voor een nieuwe CAO van start gaan.

06 april 2018

Aftrap formele onderhandelingen CAO Politie

Op donderdag 5 april hebben de politiebonden en de werkgever het eerste formele CAO-overleg gevoerd. Hierin hebben zij hun inzetten toegelicht.

20 april 2018

Bonden presenteren verbeterplan Nationale Politie

De politiebonden ACP, ANPV, NPB en VMHP hebben minister Grapperhaus en korpschef Akerboom op 20 april een verbeterplan voor de Nationale Politie overhandigd. Het bestaat uit ruim dertig maatregelen om van het korps weer een gezonde organisatie te maken.

De bonden zien dit als een noodzakelijk fundament voor een nieuwe CAO Politie.

17 mei 2018

Politiebonden stellen ultimatum

De politiebonden stelden een ultimatum aan de korpschef en minister Grapperhaus van Justitie en Veiligheid, tot 1 juli 2018 kregen ze de tijd om met een reactie te komen op het verbeterplan Nationale Politie. Ook werd er gevraagd om duidelijkheid over het loonbod van de werkgever.

28 mei 2018

Vakbond BOA ACP en Beboa samen verder

Beboa, beroepsvereniging voor buitengewoon opsporingsambtenaren, sloot zich aan bij Vakbond BOA ACP. Formeel is de fusie per 1 januari 2018 al ingegaan. De verenigingen gaan verder onder de bestaande naam Vakbond BOA ACP.

02 juli 2018

Reactie op ultimatum politiebonden

Op 2 juli, een dag te laat, kwam het antwoord van korpsleiding en minister op het gestelde ultimatum. Inmiddels was het actietraject al gestart. Op 5 juli trokken de bonden met een grote groep kaderleden naar de Hofplaats in Den Haag in de 'Mars van de uitgeknepen citroenen.

09 juli 2018

Acties branden los vanuit Landelijk Actie Centrum!

Na de mars van 5 juli, brandden de acties vanaf 9 juli echt los. Politie mensen in heel Nederland kwamen in actie. Voor een goede CAO en herstel van de organisatie. Vanuit het Landelijk Actie Centrum (LAC) in Leusden werden de acties in goede banen geleid.

23 juli 2018

Een derde van de boa's ervaart elke maand fysiek geweld

34 procent van de boa's en handhavers ondervindt elke maand fysiek geweld. Zij worden geslagen, geschopt, gebeten of krijgen spullen naar zich toe gegooid. 26 procent van hen heeft hier zelfs meerdere keren per maand mee te maken. En dat terwijl 22 procent geen geweldsbevoegdheid heeft. Zo'n 60 procent heeft geweldsbevoegdheid met alleen handboeien. Dit blijkt uit een enquête van Vakbond BOA ACP onder boa's en handhavers.

01 augustus 2018

Actie: Politie stopt met innen geldboetes

De politiebonden riepen collega's op om vanaf donderdag 2 augustus geen geldboetes en achterstallige betalingen meer te innen. De actie kwam bovenop het niet meer schrijven van bekeuringen. De bonden hielden daarmee nog even vast aan publieksvriendelijke acties, die wel de schatkist maximaal raken.

03 september 2018

Nieuwe actie: Werk ID-straten vreemdelingen stilgelegd #geenID

Vanaf donderdag 3 september werd er een week actie gevoerd bij de Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) en ondersteunende diensten. Het werk in de ID-straten werd gestaakt. Deze actie was een manier om de vinger op de capaciteitsknelpunten van de politie te leggen. De afgelopen jaren is al meerdere malen aandacht gevraagd voor de veel te hoge werkdruk rondom de ID-straten. De maat is vol.

04 september 2018

Politie sluit binnenstad Amsterdam af tijdens CAO-actie

De politie sloot woensdag 5 september het centrum van Amsterdam af als onderdeel van een estafette-actie voor een nieuwe CAO Politie. Er is te weinig politie beschikbaar om slagvaardig op te treden tegen criminelen en overtreders. Steeds meer burgemeesters slaan daarom alarm. Met een nieuwe CAO-actie willen de politiebonden ook burgers daarop wijzen. Wie er toch door wil, doet dat 'op eigen risico'.

07 september 2018

Actie: drie dagen #geenspoedgeenpolitie

De acties werden steeds groter. De politiebonden riepen collega's op om van 14 september (18:00) tot 16 september (23:59) uitsluitend werk met spoed op te pakken en ander werk te laten liggen. "Het is de heftigste CAO-actie ooit", zegt een woordvoerder namens de bonden. "Maar we moeten deze stap nemen. De situatie is onhoudbaar geworden. Als er nu niets verandert, kunnen we er straks niet meer zijn als de burger ons nodig heeft."

14 september 2018

Politie CAO afgesloten

Na een heftig actietraject, werd er op 14 september uiteindelijk een CAO akkoord bereikt. Hoofdpunten uit de nieuwe CAO:

- De werkdruk van politiemensen wordt aangepakt door het vrijmaken van extra capaciteit op basis van het Herstelplan van de bonden.
- Medewerkers in de basispolitiezorg, opsporing en ondersteuning krijgen duidelijkheid over (automatische) doorstroom naar hogere functies na het opdoen van enkele jaren ervaring. C
- collega's krijgen meer zeggenschap en duidelijkheid over hun inroostering.
- De flexibiliseringsplannen van de werkgever (aanschaffing 4x9-modaliteit) zijn van tafel.
- Het basisinkomen van politiemedewerkers wordt in drie jaar tijd met meer dan 8 % verhoogd.
- Daarnaast is er op zowel 1 januari 2018 als 2019 een eenmalige uitkering van 400 euro.

11 oktober 2018

Leden Vakbond BOA ACP voor het eerst 'aan tafel' bij NS

De invloed van Vakbond BOA ACP groeide in 2018. Dit werd duidelijk in de OC-verkiezingen bij NS. Sinds enkele jaren zet Vakbond BOA ACP zich in voor boa's Veiligheid & Service bij NS. Het aantal in deze groep groeit elke maand. In september nam een deel van onze leden deel aan de OC-verkiezingen bij NS. Samen met hen voerden wij campagne voor meer zeggenschap in de bedrijfsvoering. Uitkomst van de verkiezingen was dat leden van Vakbond BOA ACP uit het niets de grootste werden in de OC.

25 oktober 2018

Afschaffen RVU-boete op agenda bij overleg pensioenakkoord

Vakcentrales en werkgeversverenigingen spreken al geruime tijd over een nieuw pensioenakkoord. Daarbij gaat het onder meer over het al dan niet verhogen van de AOW-leeftijd en een nieuw systeem voor aanvullend pensioen. Als lid van de Vakcentrale voor Professionals (VCP) heeft de ACP bereikt dat ook het afschaffen van de fiscale RVU-boete onderwerp van gesprek wordt.

31 oktober 2018

Meerderheid voor Onderhandelingsresultaat CAO Politie

Na een ronde van bijeenkomsten door het land, werd er een digitale enquête gehouden onder de leden van de vier samenwerkende politiebonden. 61,4 procent van de deelnemers aan de CAO-ledenpeiling stemde in met het onderhandelingsresultaat voor een nieuwe CAO. In totaal brachten 16.104 vakbondsleden tussen 17 en 30 oktober hun stem uit: een respons van 29,0 procent.

04 december 2018

Vakbond BOA ACP blij met aandacht voor positie boa's

'Boa's willen wapenstok met oud en nieuw', kopte de NOS. Grootste probleem zijn de vuurwerkvrije zones waar boa's de orde moeten handhaven. Vorig jaar nog belandden politieagenten die iemand aanspraken op het afsteken van vuurwerk in een grote vechtpartij. Groot verschil met de politie is dat boa's niet uitgerust zijn om zich op dat moment te verdedigen. Vakbond BOA ACP pleitte voor het invoeren van verdedigingsmiddelen voor BOA's.

ACP intern in 2018

Naast alle werkzaamheden en activiteiten rondom de nieuwe CAO, is er ook intern veel werk verzet. De wereld verandert, wordt sneller en digitaler. Afstanden en waar je woont, zijn minder bepalend voor wat je doet. De criminaliteit professionaliseert, wat ook veranderingen in het politiewerk met zich meebrengt. Terwijl de organisatie steeds krappere in het personeel komt te zitten.

De ACP is onderdeel van dit proces en verandert mee. Om ook in de komende 100 jaar de belangen van Politie mensen en BOA's goed te kunnen behartigen.

Vakinhoud is het belangrijkste punt voor de bond van de toekomst. Langzaam maken we de transitie van klassieke vakbond, richting beroepsorganisatie. Waarbij ons netwerk belangrijker wordt. En we steeds meer gaan samenwerken met onze leden. Op weg naar een gezond politievak.

De belangrijkste activiteiten hierin zijn:

Politievakgezond

Politievakgezond is het programma waarmee de ACP van het Politiewerk weer een gezond vak wil maken. Waardoor politie mensen zelf weer eigenaar worden van hun eigen werk. De politie bestaat uit goed opgeleide vakmensen. Met hun eigen kennis en specialisatie. Die veilig en gezond hun werk kunnen uitvoeren. Daarbij gesteund en niet belemmerd door de Politieorganisatie.

ACP legal en services

In 2018 is de BV ACP legal & services opgericht. Deze BV is 100% eigendom van de vereniging. De BV is BTW plichtig en betaald vennootschapsbelasting. Het oprichten van de BV biedt de mogelijkheden om te ondernemen en meer activiteiten te doen, voor andere (politiebonden), voor niet-leden en voor leden in zaken die niet direct raakvlak hebben met het politievak. Bijvoorbeeld op het gebied van Letselschade. Het is een plek om te experimenteren met werkzaamheden die inkomsten voor de ACP genereren. Zonder dat de vereniging in de problemen komt als er iets mislukt.

ICT/Digitalisering

We kunnen de ACP-leden beter ondersteunen als onze ICT omgeving naar een hoger niveau wordt getild. Met actuele gegevens, de mogelijkheid voor leden om zelf toegang tot hun gegevens te krijgen en uitgebreide mogelijkheden om tijd-en plaatsonafhankelijk te werken. Hiervoor is Project DIA (Digitale Infrastructuur ACP) gestart. Zowel het CRM, de websites als de kantooromgeving krijgen hiermee een update.

Maatwerk

Een maatwerkproject komt voort uit een issue bij de politie. Samen met leden en ACP-collega's worden deze thema's opgepakt. En op een projectmatige manier uitgevoerd.

Conclusie

2018 was een jaar waarin er veel nieuwe projecten zijn gestart. Projecten die in 2019 zeker een vervolg krijgen en verder worden uitgewerkt. En veel is bereikt met en vóór onze leden. Doordat het CAO traject een groot deel van de aandacht in beslag nam, is niet op alle andere punten evenveel voortgang gemaakt.