



Profiel

Lid Bondsbestuur

Leusden, juli 2020  
Team Netwerk ACP

## Inhoud

0. Ten eerste...	
1. Wie is de ACP?	2
2. Wat doet het ACP bestuur?	2
3. Hoe ziet onze omgeving eruit?	2
4. Wat willen we bereiken?	3
5. Wie ben jij?	3
6. Iets voor mij?	3
7. Samenstelling bestuur	4
8. Bijlagen:	5
- Faciliteiten	
- Werving, selectie en procedure	
- Onverenigbaarheid van functies	

Belangrijk! Lees voor hij, hem, of zijn ook zij of haar.

## TEN EERSTE...

Wat leuk dat je interesse toont in de functie van bestuurder bij Politievakbond ACP! In dit profiel geven we je inzicht in de ACP, de rol van het bestuur en waar wij aan werken. Zodat je beter beeld krijgt bij wie we zijn en wat we zoeken. En zodat jij kunt bepalen of de functie van bestuurder iets voor je is.

### 1. WIE IS DE ACP?

De ACP is een politievakbond. We zijn een vereniging van, door en met leden. Onze leden zijn allemaal werkzaam (geweest) bij de Nationale Politie, zowel in het uniform, bij de opsporing en ook bij het PDC en op de Politieacademie. Samen vormen we een netwerk van bijna 25.000 leden. De ACP bestaat al meer dan 100 jaar. Van oudsher behartigen wij de gezamenlijke én persoonlijke belangen van politiemensen op het gebied van werk en inkomen. In 2016 hebben we onze strategie voor de komende jaren bepaald. Die strategie heet "Politie Vak Gezond". Naast het 'oude' (en dat willen we goed doen) werken we ook aan nieuw: wat heb je als politiemens nodig om inzetbaar te zijn en blijven in je vak? We zetten stappen op weg naar een beroepsorganisatie die zich óók bezig houdt met arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

### 2. WAT DOET HET ACP BESTUUR?

De vereniging wordt bestuurd door een zogenoemd besturend bestuur. Als besturend bestuur nemen we besluiten die goed zijn voor de hele vereniging – niet alleen voor de eenheid of het vakgebied waarin jij als ACP-bestuurder werkt. In het bestuur zitten maximaal 13 mensen: politiemensen uit verschillende eenheden (dit zijn vrijwilligersfuncties) én twee of drie betaalde bestuurders (de dagelijks bestuurders). Samen besturen we de vereniging:

- We sturen op voortgang van onze koers/strategie en toekomstbestendigheid (leden ontwikkeling en inkomsten)
- We besluiten in trajecten zoals bijvoorbeeld een CAO-akkoord of bepalen het standpunt van de ACP in actuele zaken die politie, ons werk en inkomen of de veiligheidskolom raken

We zijn samen verantwoordelijk en leggen verantwoording af aan andere ACP-leden op de Ledenvergadering. In de ledenvergadering wordt de koers en strategie vastgesteld. Want onze leden zorgen er mede voor dat de ACP de dingen kan doen die we met elkaar belangrijk vinden. Zorgvuldigheid en transparantie zijn dan erg belangrijk.

### 3. HOE ZIET ONZE OMGEVING ERUIT?

De ACP staat midden in de samenleving. Soms met één been in de politieorganisatie, soms met één been erbuiten. We vinden het belangrijk om een positief geluid te laten horen. Maar ook om samen verder te komen. We zien en creëren kansen, en nemen belemmeringen weg die het uitvoeren van goed politiewerk in de weg staan. Onze houding omschrijft zich goed als die van "kritische vriend".

We werken met en voor elkaar in het politiek-bestuurlijke speelveld, zijn zichtbaar in de media, zijn in verbinding met leden op de werkvloer. En bovenal werken we zelf aan vernieuwing, zodat we ook de komende jaren een interessante club blijven waar nieuwe generaties politiemensen zich thuis voelen, meedoen, meepraten, meebeslissen en mee-controleren. Dat betekent dat we volop bezig zijn te kijken hoe we een vereniging van de

toekomst kunnen zijn die inspeelt op actualiteit, en die slagvaardig en modern kan werken. Daarbij is niets voor altijd: de ACP is volop in beweging en ontwikkeling. ACP-bestuurders spelen een belangrijke rol om die slag waar te maken.

#### 4. WAT WILLEN WE BEREIKEN?

De ACP staat voor de uitdaging om te groeien naar een beroepsorganisatie +. Die plus staat voor ons oude vertrouwde: gezamenlijke en individuele belangen behartigen. Maar meer dan ooit willen we dat ook doen in het vak en voor de politieprofessional. Het gaat om inzetbaarheid in je vak, om een leven lang leren, om leuk en zinvol je werk te kunnen doen of een andere keus te maken als het daar tijd voor is.

Bovendien zien we dat veiligheid niet langer alleen een onderwerp van de politie is. We leven in een netwerksamenleving en ook voor de politie is het belangrijk om samen met andere partners te werken. Geldt ook voor de ACP. We hebben het initiatief genomen om een Coalitie voor Veiligheid bij elkaar te brengen. Daarin zijn veel verschillende werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de veiligheidskolom. We werken er samen aan sector overstijgende onderwerpen die onze werkvelden raken.

De ACP werkt hieraan vanuit vijf kernfuncties van een vereniging. Met en voor elkaar vormgeven aan wat nodig is om ons doel te bereiken, via...

- afspraken
- individuele dienstverlening
- ontwikkeling
- lobby
- zingeving

#### 5. WIE BEN JIJ?

Je hebt als ACP lid passie voor het politievak en vindt maatschappelijke ontwikkelingen interessant. Als besturend bestuur nemen we besluiten die goed zijn voor de hele vereniging – niet alleen voor de eenheid of het vakgebied waarin jij als ACP-bestuurder werkt. Soms zijn het best complexe zaken. Uiteraard bieden we je de goede informatie om te kunnen besturen en besluiten, maar het vraagt van jou wel om een open blik, om conceptueel vermogen (abstract kunnen kijken, over de zaken kijken) en een nieuwsgierige houding. Ook is het belangrijk dat je in contact bent met andere politiemensen: je weet wat er speelt en wat er leeft op de werkvloer. Tenslotte, heel belangrijk, ben je veranderingsbereid. De ACP is volop in ontwikkeling en we vinden het belangrijk dat onze bestuurders mede vorm willen geven aan onze ambities voor de toekomst.

#### 6. IETS VOOR MIJ?

Wil jij je breder ontwikkelen? Samen met collega's uit het hele land een bijdrage leveren aan het werk en vakmanschap van collega's bij de Nationale Politie? Dicht op de actualiteit zitten en mede besluiten over de koers die de ACP vaart, maar ook vanuit onze rol een bijdrage leveren aan de veiligheid in Nederland? Op een andere manier naar dingen (leren) kijken, meepraten, invloed uitoefenen? En herken je je in dit profiel én in onze kernwaarden verantwoordelijk, bekwaam, lef en behulpzaam?

Dan is het tijd voor een vrijblijvend gesprek, een kop koffie of een mail. Je hoeft geen staat van dienst te hebben binnen de ACP (mág wel natuurlijk).

De investering die het ACP-bestuur van je vraagt, zit vooral in tijd. Een keer per maand vergaderen we (live, centraal in het land, soms digitaal). We vragen je de stukken te

lezen. En om de ontwikkelingen in je portefeuille (zie hieronder) te volgen. In de bijlage lees je meer over de faciliteiten waar je een beroep op kunt doen. Bovenal levert het ACP-bestuurslidmaatschap je een goed gevulde rugzak op. Een andere kijk op de (politie)wereld. En vooral ook veel betrokkenheid, netwerk, passie en plezier!

## **7. SAMENSTELLING BESTUUR**

Het bestuur kent minimaal 9 en maximaal 13 bestuurders (inclusief de 2 dagelijks bestuurders). We streven naar een mix van kennis en talent. Afkomstig uit zo veel mogelijk politie eenheden. En we zouden graag zien dat ons bestuur een afspiegeling van onze vereniging is. Want met een divers bestuur zetten we de beste koers uit en nemen we de beste besluiten waarin onze leden zich kunnen herkennen.

Binnen het bestuur werken we met portefeuilles. Het zou fijn zijn als je kennis, kunde en/of gevoel hebt bij een van de volgende onderwerpen: arbeidsvoorwaarden, HRM, ondernemerschap, organisatieontwikkeling, werving, veiligheidskolom, financiën, digitalisering/ICT, werken met netwerken.

## 8. BIJLAGEN

### Faciliteiten

- *Aanspreekpunt*

Een bondsbestuurder kan terecht bij de algemeen secretaris of het DB-secretariaat voor informatie of vragen.

- *Vergoedingen*

De reiskosten en andere redelijk gemaakte (verblijfs)kosten worden vergoed conform het reglement "Reiskostenvergoeding voor vrijwilligers" en het "Financieel Reglement" van de ACP.

- *Vakbondsfaciliteit*

In het Barp zijn afspraken gemaakt over vakbondsfaciliteiten. Een heel aantal uren van de tijd die je als ACP bestuurder inzet, mag je onder deze noemer wegschrijven. Uiteraard is en blijft ook het bestuurswerk vrijwilligerswerk, dus je zult er af en toe ook eigen tijd in moeten willen steken.

- *Ontwikkeling*

ACP vindt ontwikkeling belangrijk. Samen kijken we of we jou bij jouw bestuurstaken kunnen ondersteunen in kennis en kunde en of onze trainingen hieraan bij kunnen dragen.

### Werving, selectie en benoeming

- *Werving*

Werving vindt plaats door het openstellen van de vacature(s). We verspreiden die zo breed mogelijk via onze communicatiekanalen. Ook zullen we onze actieve leden hierover informeren. En we zoeken actief in ons eigen netwerk. Je kunt op persoonlijke titel reageren. Ook verenigingsorganen (lokale ACP-besturen) kunnen kandidaten aandragen.

- *Selectie*

Kandidaat-ACP bestuurders doorlopen een sollicitatieprocedure. Deze procedure wordt uitgevoerd door een aangestelde selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit 4 personen, afkomstig uit het huidige ACP bestuur, het Dagelijks Bestuur en een verenigingsorgaan. De voorzitter en de secretaris van de eenheidsraad van de eenheid waaruit de kandidaat afkomstig is, worden betrokken in het selectieproces.

- *Benoeming*

Conform de statuten benoemt de Ledenvergadering de door de selectiecommissie voorgedragen kandidaat-bondsbestuurder. De benoeming is voor 3 jaar. Daarna is één keer herbenoeming mogelijk.

De benoeming wordt schriftelijk bevestigd. In de ledenadministratie van de ACP wordt aantekening gemaakt van de benoeming tot ACP-bestuurder. Voor iedere vrijwilliger wordt verder een vrijwilligersdossier gemaakt. Uiteraard moet betrokkene hiermee instemmen. De benoemingsbrief wordt in het vrijwilligersdossier opgenomen, en die gaat in afschrift aan de politiechef van jouw eenheid.

## Onverenigbaarheid van functies

De volgende functies zijn niet verenigbaar met lidmaatschap van het ACP-bestuur:

- Voorzitter eenheidsbestuur, vakgroepbestuur
- Secretaris eenheidsbestuur, vakgroepbestuur
- Penningmeester eenheidsbestuur, vakgroepbestuur
- Vrijwilligersfunctie bij een andere politievakbond
- Lidmaatschap van de medezeggenschap binnen de sector politie
- Detachering bij de ACP werkorganisatie