

JAAERVERSLAG 2019



VOORWOORD

De ACP is er voor politiemensen en voor het politievak dat hen zo dierbaar is. In de grote, nationale organisatie die de politie geworden is – zorgen wij dat de stem van de medewerkers gehoord blijft. Wij zetten voorop wat volgens hen, vanuit hun professie, nodig is om collega's en het vak gezond te houden.

Zo sprak ik in 2019 in de Tweede Kamer over wat de bezuinigingen in de GGZ teweeg hebben gebracht. Ik wees de Kamerleden op het alsmaar stijgende aantal incidenten met verwarde personen en de collega's die daar voortdurend mee te maken krijgen. We wezen de minister ook op het ontbreken van een financiële paragraaf bij zijn plannen voor de bestrijding van zware misdaad. En samen met de werkgever lieten we in de media zien dat strafrecht alleen niet genoeg is om stalking te stoppen. Zomaar drie zaken waarover de ACP zich uitsprak, naast geijkte onderwerpen als CAO, pensioen en juridische dienstverlening- waar ook in 2019 weer veel werk voor werd verzet.

In het nieuwe decennium zullen we gestaag verder gaan met het ophalen en inzetten van kennis en expertise van leden. Zo blijven we met elkaar die vuist maken die zo typerend is voor de vakbond. We stellen ons daarbij constructief op en houden de focus op wat volgens ons mogelijk moet zijn en hoe we daar daadwerkelijk kunnen komen.

In dit jaarverslag leest u wat ons dit in 2019 heeft gebracht.

Gerrit van de Kamp
Voorzitter Politievakbond ACP



1 INTRODUCTIE

Van vakbond naar vakorganisatie. De ACP heeft zich in 2019 ingespannen om deze omslag te kunnen maken. We willen er als vakorganisatie zijn voor elkaar en voor het vak. Het uitbreiden van ons netwerk is hiervoor cruciaal. Een netwerk van betrokken politiemensen die zich inzetten voor gezondheid van het vak en de professional die het uitvoert. Binnen de eenheden werd aan leden gevraagd of ze zich in wilden zetten als ambassadeur om zo meer informatie binnen te krijgen en uit te wisselen. We waren zoveel mogelijk aanwezig op de werkvloer, waren goed zichtbaar in de media op cruciale onderwerpen, hadden overleg in Den Haag en behandelden duizenden hulpvragen en vele juridische dossiers. Zo zette de ACP zich er ook in 2019 voor in dat politiemensen op een goede, gezonde en veilige manier hun werk kunnen uitoefenen.



2 HET JAAR IN VOGELVLUCHT

✓ 21 januari 2019

VUURWERKVERBOD MOET OPNIEUW WORDEN AFGEWOGEN

De ACP en NPB vinden dat het kabinet opnieuw een vuurwerkverbod moet overwegen. De bonden verwijzen daarbij naar een brief waarin het kabinet de mogelijkheid openhoudt om 'andere maatregelen' te nemen wanneer de huidige niet tot verbetering leiden. "Kijk naar het enorme vuurwerkgeweld van afgelopen jaarwisseling en je kunt moeilijk van een verbetering spreken", vindt ACP-voorzitter Gerrit van de Kamp. "Tijd dus dat een verbod als optie weer op tafel komt."

✓ 22 januari 2019

EEN GOED PENSIOEN? NU WAT VOOR DOEN!

Een goed pensioen, daar moeten we nu wat voor doen! Daarom gaan de politiebonden samen met andere sectoren door met actievoeren waar politiek Den Haag niet omheen kan. Maandag 18 maart, vlak voor de Provinciale Statenverkiezingen, komt er een landelijke pensioenprotestdag.

✓ 2 februari 2019

11 FEBRUARI ACTIE #GOEDPENSIOEN IN DEN HAAG

Wie niet horen wil moet maar voelen. Daarom zullen de politiebonden op 11 februari de toegang van verschillende gebouwen in Den Haag blokkeren. We roepen alle vakbonden van andere sectoren, zoals de bouw, metaal, vervoer, zorg, brandweer etc. op om woensdag 13 februari hetzelfde te doen, zodat het Kabinet weet dat heel Nederland bereid is om op te komen voor een goed pensioen. We moeten het kabinet en de werkgevers dwingen met nieuwe voorstellen te komen.

✓ 18 maart 2019

PENSIOENACTIE MALIEVELD GESTOPT

In verband met de veiligheid, na het schietincident in Utrecht, is de pensioenactie in Den Haag van de veiligheidssectoren afgebroken. Volgens de voorzitters van de bonden is het nu belangrijk om de collega's bij te staan en ons werk te doen. De veiligheid van burgers en collega's staat voorop. Vanmorgen zijn op het 24 Oktoberplein in Utrecht meerdere gewonden gevallen bij een schietpartij. De politie houdt rekening met een terroristisch motief.

✓ 22 mei 2019

ZO PAKKEN WE DE WERKDruk BIJ DE POLITIE AAN

De werkdruk bij de politie is al jaren torenhoog. Met de CAO politie 2018-2020 zorgen we ervoor dat dit probleem wordt aangepakt. [Bekijk in deze video wat er is afgesproken.](#)

✓ 18 juni 2020

CAO-WAAKHONDEN IN ELKE EENHEID

Van 21 juni tot 17 juli starten in elke eenheid vergaderingen van zogenoemde bijzondere commissies (BC's). Opgericht in lijn met de CAO Politie 2018-2020 op verzoek van de ACP en de andere bonden. De BC's zijn CAO-waakhonden, die op eenheidsniveau toezien op de uitvoering van gemaakte CAO-afspraken. In de commissies zijn alle vier de politiebonden vertegenwoordigd. Het is de bedoeling dat uiteindelijk ook bondsleden - politiemensen in hart en nieren - hieraan deelnemen

2 HET JAAR IN VOGELVLUCHT (2)

✓ 18 oktober 2019

MEER DUIDELIJKHEID OVER SAMENWERKING POLITIE EN BOA

De politiebonden, politie en boa-bonden hebben samen afgesproken dat er een breed pakket aan maatregelen moet komen voor de verbetering van de veiligheid van boa's in de openbare ruimte en duurzame samenwerking met de politie.

✓ 30 oktober 2019

POLITIEBONDEN: 'AFSPRAKEN PENSIOEN EN MEER VÓÓR 1 JANUARI 2020'

De vier gezamenlijke politiebonden willen – binnen de huidige CAO – afspraken maken met de werkgever over verschillende onderwerpen zoals het pensioenakkoord, uitwerking herstelplan en noodscenario politieopleidingen. Dit laten zij weten in een brief die verstuurd is aan de werkgever. De afgelopen tijd voerden de politiebonden en de werkgever verkennende gesprekken over deze onderwerpen. Nu is het volgens de bonden tijd om over te gaan naar onderhandelingen. De politiebonden zetten er op in om vóór 1 januari 2020 tot overeenstemming te komen.

✓ 31 OKTOBER 2019

ACP-ENQUÊTE WERKDruk: 'VAN TOP OF THE BILL NAAR ONDERGESCHOVEN KINDJE'

Pittige verhalen die er geen misverstand over laten bestaan; er wordt een onverantwoord beroep gedaan op politiemensen én ook burgers worden de dupe van de capaciteitsproblemen bij de politie. Meer dan 2.500 politiemensen hebben al deelgenomen aan onze enquête en hun ervaringen gedeeld. Die maken opnieuw pijnlijk duidelijk wat de gevolgen zijn van jarenlange nalatigheid van de politiek, onvoldoende investeringen in de politie en het uitblijven van keuzes in wat er van politiemensen wordt gevraagd

✓ 7 november 2019

STOP MET POLITIEMENSEN OVERVRAGEN

Van 21 oktober tot 6 november konden politiemensen zich via onze online enquête uitspreken over de werkdruk bij de politie die door extra taken steeds verder oploopt. Terwijl veel politiemensen al op hun tandvlees lopen. Behalve confronterende verhalen hebben collega's in de basispolitiezorg, opsporing en ondersteuning ook aangegeven wat er volgens hen op korte termijn moet gebeuren. Om zodoende te voorkomen dat onderbezetting bij de politie tot meer extreme en onverantwoorde situaties leidt. De enquête is gesloten.

✓ 12 november 2019

DE POLITIEBONDEN LEGGEN UIT! MET N3 EN N4 NAAR SENIOR

Collega's met N3 en N4 kunnen zich gaan aanmelden voor een senior. [In deze video](#) legt beleidsadviseur Marc Wegerif namens de bonden uit hoe dit precies in zijn werk gaat en waar je op moet letten.

✓ 21 november 2019

POLITIEBONDEN EISEN ACUTE MAATREGELEN OM UITPUTTING POLITIEORGANISATIE TE VOORKOMEN

De politiebonden eisen dat de minister, de politietop, burgemeesters en het OM voor 1 januari 2020 noodzakelijke keuzes maken over hoe de politie wordt ingezet. Een woordvoerder zegt namens de politiebonden: "Het credo 'niet alles kan' geldt ook voor de politie. Zoals het nu gaat, raken politiemensen en hun organisatie in moordend tempo volledig uitgeput. Ook burgers worden de dupe van onderbezetting bij de politie. Aangiftes blijven liggen en bij veel zaken is doorpakken niet mogelijk. Veel meldingen worden in de wacht gezet of krijgen geen navolging. Daar komt nog eens bij dat de politie geen menskracht heeft om de georganiseerde misdaad een halt toe te roepen."

3 PROJECTEN ACTUALITEIT 2019

In 2019 vervulde de CAO 2018-2020 opnieuw een belangrijke rol, evenals het aanpakken van de hoge werkdruk en de strijd om een goed pensioen.

➤ **CAO: het vervolg**

Eind 2018 werd een nieuwe CAO getekend. ACP-voorzitter Gerrit van de Kamp zei daarbij tegen de werkgever: "Het niet horen van politiemensen, het niet nakomen van afspraken en toezeggingen en het nemen van onbegrijpelijke besluiten die de situatie eerder verslechteren dan verbeteren: het eist haar tol. Ons vak, onze professie, de loyaliteit en de betrokkenheid zijn hierdoor extreem onder druk gezet. [...] We willen dat gemaakte afspraken ten aanzien van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie netjes en eerlijk worden uitgevoerd. Afspraak is tenslotte afspraak." Aan deze woorden is opvolging gegeven met een special pagina acp.nl/cao, waarop politiemensen nauwgezet konden volgen hoe de uitwerking van de CAO-afspraken vorm kreeg en of gestelde deadlines werden gehaald. Tevens kwam er een animatievideo waarin afspraken rondom vermindering van werkdruk (opgenomen in een bijlage bij de CAO) werden toegelicht. Voor het toelichten van de loopbaanafspraken werd onder meer een instructievideo ontwikkeld.

➤ **Capaciteit**

Er moeten keuzes gemaakt worden om de capaciteitstekorten bij de politie tegen te gaan. Niet alles kan. Die boodschap gaven de ACP en de andere politiebonden op 21 november 2019 af aan minister, burgemeesters en de top van de politie en de OM. We deden dat middels een persconferentie bij Nieuwspoord. Van alle vier deze partijen vroegen we lange en korte termijnoplossingen. Zelf namen we het voortouw door al wat suggesties voor noodmaatregelen klaar te leggen. Schrijvende verhalen ingestuurd door politiemensen - én door enkelen verteld bij de persconferentie- onderstreepten het belang van snelle actie.



3 PROJECTEN ACTUALITEIT 2019 (2)

➤ Pensioen

2019 stond in het teken van de pensioenen. Voor de gezamenlijke politiebonden was het duidelijk er moest nu eindelijk eens een goed pensioenakkoord komen, waarin de boete op eerder stoppen met werken werd afgeschaft en de AOW-leeftijd werd bevroren. Daarom hielden de bonden verschillende acties waaronder de actie #goedpensioen in Den Haag. Verschillende sectoren blokkeerden deze dag overheidsgebouwen in Den Haag.

Op 18 maart stond er een grote actie gepland op het Malieveld. Bussen vol politiemensen, militairen, boa's, douanemedewerkers etc reden af en aan en iedereen was er klaar voor om de politiek eens echt te laten weten hoe ze tegen het pensioenstelsel aankeken. Tot het nieuws binnenkwam van de schietpartij in Utrecht en er onmiddellijk werd besloten dat de politie daar nodig was.

15 mei stonden we opnieuw in Den Haag ditmaal gingen de pensioenplannen van minister Koolmees letterlijk en figuurlijk door de gehaktmolen. Het punt was gemaakt en de onderhandelingen gingen door.

Op 5 juni 2019 sloten de werkgevers, het kabinet en de vakcentrales een principeakkoord en op 18 juni werd na 10 jaar onderhandelen een definitief akkoord gesloten, waardoor het mogelijk werd om op sectorniveau afspraken te maken over vroegpensioen.



4 VERENIGING ACP (1)

➤ **Organisatieveranderingen**

De wereld verandert en de ACP verandert mee. Die verandering is ook van invloed op hoe we dingen organiseren. Zowel binnen de vereniging of de werkorganisatie, we streven ernaar aan te (blijven) sluiten bij wat de leden van ons verwachten.

➤ **Focus op vakmensen: ACP ambassadeurs**

Ook in 2019 bewogen we als ACP steeds meer richting een beroepsorganisatie waarin de gezondheid van het politievak en van degenen die het uitvoeren centraal staat. We willen samen met politiecollega's zichtbare resultaten houden, waardoor het netwerk ACP verder groeit. In 2019 volgden we met verschillende collega's uit de werkorganisatie een programma 'focus op vakmensen om zo verder invulling te geven aan de ACP als netwerkorganisatie.

Vanuit dit programma zijn we gestart met het opzetten van een netwerk van ACP ambassadeurs. Dit zijn contactpersonen op de werkvloer waarmee we over en weer informatie uitwisselen over wat er speelt. Doel is om op elk bureau een ACP ambassadeur te hebben. We namen dit initiatief in 2019 en hadden aan het eind van het jaar al 40 ambassadeurs.

➤ **Team Network**

In 2019 werd een organisatiewijziging doorgevoerd waarmee, ook in de hitte van de actualiteit, we blijvend aandacht houden voor het netwerk ACP. Sinds 1 september 2019 ondersteunt en faciliteert Team Network ACP het ACP-netwerk (vrijwilligers, ambassadeurs en leden). Kennen en gekend worden zijn belangrijke termen. Dit team geeft vorm aan de democratie binnen het netwerk, weet wat er speelt, wie wat kan en wil, legt vast, ontsluit, geeft vorm aan het attentie- en decoratiebeleid, biedt beleids- en bestuursondersteuning voor de Algemene Vergadering (ledendag), organiseert verkiezingen en bijeenkomsten en houdt termijnen bij. Het team werkt nauw samen met alle teams uit de werkorganisatie om vanuit het netwerk mede/samen vorm en inhoud te geven aan onze primaire processen. Ook worden samenwerkingsverbanden onderhouden en/of ondersteund (adviesraden, stichting Leden voor Leden, coalitie Veiligheid, SSNP).

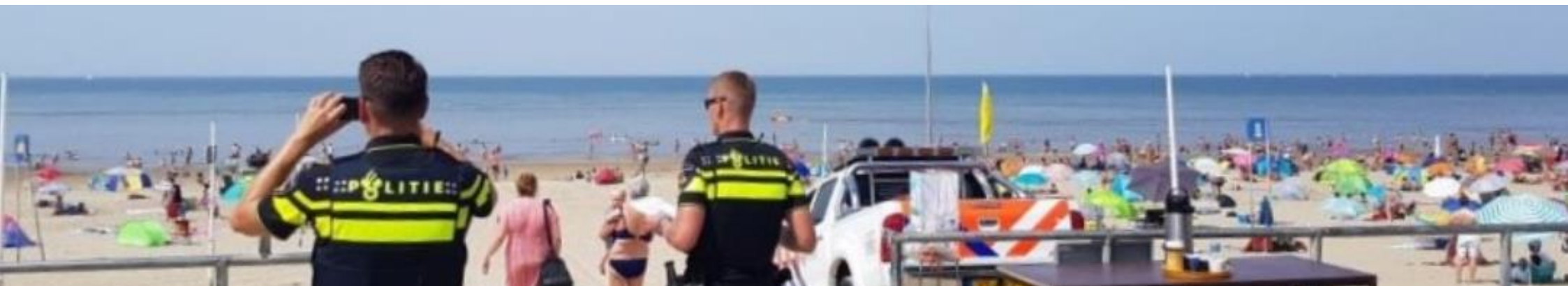
4 VERENIGING ACP (2)

➤ **Maatwerk**

Een maatwerkproject komt voort uit een 'issue' bij de politie, dat vakgerelateerd is en in samenwerking met de betreffende collega's in het veld wordt opgepakt. Hiervoor werd in 2019 een structuur uitgewerkt. Een goed voorbeeld van een issue uit 2019 is het 'Strandissue' uit de eenheid Den Haag. Samen met (kader)leden konden we 'maatwerk' zoals we dat bedacht hebben echt uitvoeren. Eerst lokaal, daarna op eenheidsleiding niveau, zelfs landelijk, middels de media en de arbeidsinspectie hebben we ons korte termijn doel gerealiseerd. Met het aankakten van dit onderwerp, kwam dit onderwerp ook op de landelijke agenda. Daarmee is er, ook met het oog op klimaatverandering, voortaan meer oog voor kleding en uitrusting die hoge temperaturen aankunnen en tevens de veiligheid van politiecollega's waarborgen.

➤ **ACP legal en services**

Een vereniging biedt haar leden dezelfde dienstverlening tegen dezelfde prijs aan. Om minder afhankelijk te worden van inkomsten via contributies en lidmaatschap, maar ook om het risico op het betalen van BTW door de vereniging te verkleinen, richtte de ACP in 2018 ACP Legal & Services op. In 2019 werd er een handelsnaam opgericht (Legal en Services Nederland) waar alle juridische dienstverlening anders dan aan leden werd ondergebracht. Van het behandelen van werk en inkomen en letselschadezaken tot het geven van scholing en training. Inmiddels behandelt de ACP tientallen zaken van politiemensen en BOA's via Legal & Services Nederland. 2019 werd afgesloten met een positief resultaat.



4 VERENIGING ACP (3)

➤ **ICT/Digitalisering**

Waar het om digitalisering en automatisering gaat, maakten we in 2019 een inhaalslag. Zo werden website en CRM op orde gebracht en investeerden we in het digitaal faciliteren van juristen en eenheidsbesturen. We maakten zo de eerste stappen met het project ICT/digitalisering. Concreet werden de volgende veranderingen gerealiseerd.

- Er werd een nieuwe website gelanceerd voor ACP.nl en voor lopv.nl
- We troffen voorbereidingen voor het vernieuwen van de websites van Vakbond BOA APC en de Coalitie voor Veiligheid
- Er werd een nieuwe versie van mijn.acp.nl gelanceerd, waar leden eenvoudig hun gegevens kunnen aanpassen en gebruik kunnen maken van dienstverlening van de ACP
- Er werd een eerste stap gemaakt met het digitaal toegankelijk maken van de juridische dossiers van leden in Mijn ACP

- Er werden een aantal verbeterlagen gemaakt in ons CRM systeem, zodat dit gekoppeld kan worden aan de ACP-website (s), zo komen nu bijvoorbeeld nieuwe aanmeldingen van leden via de websites direct binnen in het systeem
- Er werd een tool ontwikkeld waardoor eenheidsbesturen zelf hun 'eigen' leden kunnen mailen

➤ **Benoeming Esmé Rijs als bestuurder (DB)**

Sinds 11 december 2019 versterkt Esmé Rijs het Dagelijks Bestuur (DB) van de ACP. Binnen het DB heeft Rijs nu de portefeuilles werkorganisatie, vereniging en dienstverlening. Gerrit van de Kamp gaat over het beleid en de financiën.

4 VERENIGING ACP (4)

➤ BOA-ACP

Vakbond BOA ACP is binnen Politievakbond ACP de belangenbehartiger voor de buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's).

In 2019 kwamen wij vooral in actie voor het verkrijgen van wapenstok en pepperspray. Aanleiding hiervoor was het toenemende geweld tegen BOA's. We begonnen het jaar met publieksvriendelijke acties in Amsterdam. Gevolgd door een manifestatie op de Dam en een geplande staking op Koningsdag. In een kort geding wees de rechter de eis van de gemeente Amsterdam voor een stakingsverbod op Koningsdag toe. Maar belangrijker: de rechter gaf hierbij aan dat BOA's een onmisbaar onderdeel in het handhaven van de openbare orde zijn op dit soort dagen. Een belangrijke uitspraak want het was de eerste keer dat BOA's erkenning kregen voor hun werk als handhaver van de openbare orde. Bovendien wees de rechter de gemeente erop dat zij goed werkgeverschap moet tonen en ervoor dient te zorgen dat mensen veilig hun werk kunnen doen.

Hierop deed de gemeente een aanvraag voor pepperspray bij de minister van Justitie en Veiligheid, kwam er een pilot met bodycams en voerden we met steeds meer burgemeesters gesprekken over de uitrusting en veiligheid van de BOA.

In september 2019 leidde dit alles tot een gesprek met de minister van Justitie en Veiligheid waarbij afspraken zijn gemaakt over o.a. samenwerking met politie, de uitrusting en (optionele) bewapening, formuleren van verantwoordelijkheden en rollen van de BOA in de openbare ruimte en het starten van pilots. In december bevestigde de minister deze afspraken in een brief aan de Tweede Kamer.

Naast deze inzet stonden wij in 2019 waar nodig individuele leden bij, groeide onze vacaturebank en startten we met het opzetten van de BOA Academie.

5 SAMENWERKINGEN (1)

➤ **LOPV**

In 2019 werd de samenwerking met de LOPV verder uitgebreid. De website ww.lopv.nl werd vernieuwd. En in de werkgroep Politievrijwilligers werd afgesproken dat politievrijwilligers voortaan voorrang krijgen bij interne vacatures. Hierdoor krijgen politievrijwilligers die een overstap willen maken naar beroepsagent een eerlijkere kans.

➤ **Coalitie voor Veiligheid**

In de Coalitie voor Veiligheid zoekt de ACP de samenwerking met bonden van onder andere de politie, defensie, boa, justitie en de brandweer. Als het om veiligheid gaat, is de keten zo sterk als de zwakste schakel. We vinden daarom dat over de hele linie investeringen nodig zijn en samenwerking moet worden gezocht. We wezen als eerste op naderende personeelstekorten die sectorbreed de veiligheid onder druk zetten en gingen hier met de betreffende ministeries over in gesprek.

We lieten ook zien wat de veiligheidsrisico's bij de Brexit zijn voor douane, kustwacht, Koninklijke Marachaussee en politie.

Kort voor de jaarwisseling 2019-2020 stuurden we onderstaande kaart naar de leden van de Tweede Kamer om aan te geven dat bij politiemensen en andere hulpverleners veel teleurstelling was over het uitblijven van een vuurwerkverbod.



**DE BESTE BEDOELINGEN
EN EEN PRETTIGE
JAARWISSELING!**

5 SAMENWERKINGEN (2)

➤ **Samenwerkende Nederlandse Politieorganisaties (SSNP)**

Op 27 maart 2019 werd de Stichting Samenwerkende Nederlandse Politievakorganisaties (SSNP) opgericht. De SSNP is een samenwerkingsverband tussen politievakbonden ACP, ANPV en Equipe (destijds VMHP genoemd). De ACP gelooft als initiatiefnemer in het belang van deze samenwerking. Politiemensen zijn gebaat bij een zo sterk mogelijke vertegenwoordiging. Samen bereiken we een beter resultaat voor politiemensen. Doel van de samenwerking is om in een steeds complexere wereld samen de belangen van politiemensen langs de lijnen van het vak optimaal en herkenbaar te behartigen. Op zo'n manier dat er ruimte blijft voor elke individuele organisatie en we samenwerken waar het meerwaarde biedt.

➤ **Samenwerking NPB**

De ACP en NPB zijn van oorsprong de grootste en sterkste politievakbonden. Net als bij de SSNP gelooft de ACP dat het samen behartigen van de belangen van onze achterban winst oplevert. De energie moet niet zitten in elkaar beconcurreren, maar in kwalitatieve belangenbehartiging. We hebben als organisaties meer dat ons met elkaar bindt dan dat ons van elkaar scheidt. De eerste stap binnen deze samenwerking is het onderzoeken van gezamenlijke huisvesting, daartoe werd in 2019 besloten. Op de grote dossiers zoals de CAO blijven we intensief samenwerken.

6 CONCLUSIE

2019 was een jaar waarin veel nieuwe projecten werden gestart. De CAO 2018-2020 vroeg veel van onze aandacht. Gemaakte afspraken werden uitgewerkt, ingeregeld en gemonitord. Dankzij een speciale webpagina en diverse publicaties konden leden die ontwikkelingen op de voet volgen. Bij maatwerk werd een eerste project gedraaid vanuit een daarvoor opgezette structuur. Waar het gaat om pensioenen, lag de focus bij het eerder stoppen met werken voor mensen met zware beroepen. Met acties en onderhandelingen bouwden we in 2019 toe naar concreet resultaat voor de leden.

Intern werd vooruitgang geboekt met het neerzetten van de ACP als netwerkorganisatie – onder meer door de introductie van ambassadeurs en het aangaan en verdiepen van samenwerkingsverbanden als de SSNP en CvV. Voor het eerst behandelden we juridische zaken niet alleen via politievakbond ACP, maar (voor niet-leden) ook via ACP Legal & Services. We maakten ook een digitaliserings- en automatiseringslag, omdat leden mogen verwachten dat we daarin bij de tijd zijn.

In 2020 worden bestaande projecten verder uitgewerkt, komt er een nieuw Marketing & Communicatieplan, is er bijzondere aandacht voor werving en wordt er toegewerkt naar een nieuwe CAO.

